

**Årsmøte i Leangen Ishockeyklubb (Nidaros Hockey Bredde) avholdes 21. mars 2024.**

**Kl. 18:00 på Britannia Hotel.**

**Medlemmer som ønsker å delta må melde seg på via [denne lenka](#) innen 18.03.2024 kl. 16:00.**

Saksliste:

Sak 1: Godkjenne stemmeberettigede

Sak 2: Valg av dirigent

Sak 3: Valg av protokoll

Sak 4: Velge to medlemmer til å signere protokollen

Sak 5: Godkjenne innkallingen

Sak 6: Godkjenne sakslisten

Sak 7: Godkjenne forretningsorden

Sak 8: Klubbens årsberetning

Sak 9: Behandle idrettslagets regnskap, styrets økonomiske beretning og kontrollutvalgets beretning

Sak 10: Fastsette medlemskontingent for enkeltmedlemmer/familiemedlemsskap og treningsavgift

Sak 11: Forslag om organisatorisk navneendring

Sak 12: Forslag sammenslåing

Sak 13: Budsjett 2024

Sak 14: Valg

1. Styret
2. Valg av representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett i.
3. Revisor/kasserer

# ÅRSBERETNING FOR LEANGEN ISHOCKEYKLUBB 2023

## (NIDAROS HOCKEY BREDDE)



### Styrets sammensetning siden årsmøtet 28.03.2023:

Leder:	Dag-Arne Nerland-Gundersen fratruddt 15.11.2023. Ragnhild Maske konstituert leder fra og med 17.11.2023
Nestleder:	Ragnhild Maske
Styremedlemmer:	Fredrik Johnson, Hans Martin Hopsø, Snorre Heggum, Marte Einum fom 17.11.2023
Varamedlemmer:	Marte Einum (fram til 17.11.2023) og Thomas Røed
Barneidrettsansvarlig:	Hans Martin Hopsø
Jenteansvarlig:	Ragnhild Maske
Politiattestansvarlig:	Fredrik Johnson
Dommeransvarlig:	Fredrik Johnson
Rekrutteringsansvarlig:	Marte Einum

## Styrets beretning

Styret har denne sesongen avholdt 8 styremøter. Det er i tillegg blitt gjennomført Teams-møter for avklaringer og informasjon ved behov.

1.mai 2023 endret klubben terminnavn, og har siden da benyttet Nidaros Hockey Bredde som navn og logoen til Nidaros Hockey. Formålet med avtalen med Nidaros Senior og Nidaros Junior Elite er å styrke trøndersk ishockey for å jobbe mot felles mål som skaper forutsigbarhet fra rekruttering til senior elite. En viktig parameter med endringen var for å styrke rekrutteringen både på gutte- og jentesiden, slik at vi får solide årganger når spiller melder overgang til Nidaros Junior Elite og Nidaros Kvinner Elite.

15. november 2023 trakk Dag-Arne Nerland Gundersen seg som styrelederen. Ragnhild Maske ble konstituert som ny leder. Marte Einum gikk inn som styremedlem da hun var 1.vara.

I løpet av denne sesongen har vi fått på plass ny hjemmeside, og den vil nå identifisere oss som en del av Nidaros-familien.

Det er identifisert at klubben mangler formelle styringsdokumenter med viktige vedtekter og informasjon. Det nærmeste vi kommer et styringsdokument er Sportsplanen. Dette fører til at styret fungerer som en flaskehals da mange henvendelser og spørsmål rettes mot dem. Mangel på styringsdokumenter medfører også en historieløshet i styrearbeidet. Det oppleves som utfordrende å gjennomgå samtlige referater fra tidligere styre for å forsikre seg om at beslutninger og vedtekter blir korrekt identifisert. Denne prosessen medfører risikoen for menneskelige feil, som for eksempel å overse et vedtak. Det er også mange dokumenter som mangler etter tidligere styre.

Det er viktig at styrende dokumenter blir oppdatert etter endringer. Et konkret eksempel er en nylig oppdagelse av manglende oppdatering av klubbens sportsplan etter et tidligere ekstraordinært årsmøte, der tekstendringer ble vedtatt. Mangelen på oppdatering gjør sportsplanen, som kan fungere som et styringsdokument, ufullstendig og feilaktig. Dette øker risikoen for feilaktige beslutninger. Styret har i denne sesongen forholdt seg til sportsplanens tekst:

*" Leangen Ishockey er en dugnadsbasert klubb der det ikke utbetales honorar for innsats som utføres (unntatt styreleder). Skulle det dog vise seg at man mangler kompetente foreldretrenerne i aldersbestemte lag Fra U11 tom U15 er klubben åpen for å leie inn dette eksternt.*

Ny tekst ble vedtatt endret på et ekstraordinært årsmøte 30.9.2021:

*«I de lagdeler fra u 11 til og med u 15, kan det avtales honorar til trenerne. Dette i henhold til kontrakt som inngås mellom Leangen Ishockeyklubb og den enkelte trener. Avtalene gjennomgås og godkjennes av styreleder og økonomiansvarlig før inngåelse og signering.»*

Under står følgende: "Forslag til vedtak: Setningen legges inn i sportsplan". Nåværende styre kan ikke se setning er lagt inn i sportsplan. Dette ble styret gjort oppmerksom på 21.02.2024.

Styret har startet arbeidet med en *Klubbhåndbok* som skal fungere som et sentralt styringsdokument. Klubbhåndboka vil være dynamisk og skal oppdateres etter endringer og vedtak. Vi anbefaler det nye styret til å fortsette dette arbeidet.

I denne sesongen har klubben utelukkende hatt lag innenfor barneidretten, med tilbud i aldersgruppene fra hockeyskole opp til U13.

På "Mikro" (U8 og yngre) har vi opplevd utfordringer knyttet til tilgjengeligheten av trenerressurser og tilstrekkelig antall voksne til stede. Vi er heldige som har fått på plass et samarbeid med Nidaros Kvinner Elite, som har stilt med dedikerte personer hver onsdag. Dette samarbeidet har vært svært verdifullt for gjennomføringen av treningsøktene. Vi har også hatt gledene av å ønske to A-lagsspillere fra Nidaros Hockey Senior velkommen på disse treningene, der de har deltatt aktivt under øktene med de yngste spillerne. Å inkludere både eldre jenter og A-lagsspillere bidrar ikke bare til et samhold innad i klubbene, men viser også inspirasjon for barna.

I februar 2024 valgte sportslig utvalg å trekke seg. Den siste mnd. før årsmøtet har det sportslige i klubben blitt håndtert av styret, i godt samarbeid med trenerressurser og støttapparat i de ulike lagdelene i klubben.

Styret ønsker å oppfordre alle foresatte til å bidra til et sunt miljø rundt idretten vår, som primært er for barna. I vår idrett med mange foresatte er det naturlig med ulike engasjementer og meninger, og vi oppfordrer til å være nysgjerrig overfor andres perspektiver. Dette gir muligheten til å tilegne seg ny kunnskap og forståelse. Et positivt miljø er avgjørende for at barna og foresatte skal oppleve idretten som givende.

### Aktiviteter

Klubben har denne sesongen organisert og gjennomført 2 aktivitetsdager med tilbud opptil U12. Det er gjennomført flere JRM-camper i samarbeid med Nidaros Junior Elite.

### Rekruttering

Vi erkjenner at klubben startet rekrutteringsarbeidet for sent. Høsten 2023 tok ildsjeler initiativ til å gjennomføre en målrettet skøyte- og hockeyskole, som viste seg å være svært vellykket og ga positive resultater. Vi ønsker å rette en stor takk til alle som bidro til arrangementet og sikret en utmerket gjennomføring. Vi har mottatt mange positive tilbakemeldinger fra foresatte vedr dette.

Vinn Vinn Reklame har produsert filmer som kan benytte som rekrutteringsmateriale i årene som kommer. Siden desember 2023 har rekrutteringsvideoer blitt distribuert på skjermer både innenfor og utenfor ishallen. Dette inkluderer visning på kuben under Nidaros Hockey sine hjemmekamper og på storskjerm på kunstisen. Disse videoene er også aktivt delt og promotert på sosiale medier.

Våre yngste medlemmer har fått med seg flyere for distribusjon til venner på skolen og i barnehagen. I tillegg har Nidaros-familien støttet oss ved å spre budskapet gjennom sine kanaler. Vi har hatt aktive annonser på eksterne nettsider, som for eksempel Trd Events.

Klubben deltok på "Finn fram fest" i Trondheim Spektrum i april 2023 sammen med andre ishockeyklubber. Dette arrangementet var ikke bare morsomt, men det styrket også relasjonene mellom klubbene. Vi håper det kommende styret vil vurdere å delta på årets arrangement i april.

I løpet av sesongen har styret besluttet å tilby nye deltakere på hockeyskolen gratis treningsavgift det semesteret de starter. De betaler kun medlemsavgift. Dette ble effektivt januar 2024 og er et tiltak som ble iverksatt for å sikre rekruttering, spesielt i lys av at nærliggende klubb trakk til seg mange nye spillere med sin lave treningsavgift. Denne ordningen har vært diskutert over flere år i klubben, og det oppfordres nå det nye styret til å evaluere effekten av dette.

Vi anbefaler det nye styret å starte rekrutteringsarbeidet tidlig for den kommende sesongen, i nært samarbeid med Nidaros Junior Elite og Nidaros Hockey.

## Jenteansvarlig

Jenteansvarlig i klubben er også medlem av Kvinnekomiteen i Norges Ishockeyforbund Region-Midt (NIHF Region-Midt). Klubben har aktivt deltatt i møter, foredrag og workshops organisert av Norges Ishockeyforbund (NIHF) og NIHF Region-Midt. En betydelig satsing for jenter pågår nå fra NIHF, kjent som "Flere og bedre jenter 2030".

Målet er å få flere jenter inn i klubben, samtidig som vi må arbeide aktivt for å beholde de vi allerede har. Som et tiltak for å optimalisere rekrutteringen, har klubben etablert en dedikert jenteansvarlig ved hockeyskolen og for de yngste spillerne. Dette er i tråd med NIHFs jentesatsing.

Klubben har også tatt del i gjennomføring av "Girls on ice" og en ren jentecup med de andre breddeklubbene og Region Midt. Gjennom disse initiativene har det blitt etablert relasjoner med jenteansvarlige i de andre klubber. Vi har alle et ansvar for et godt samarbeid for å styrke jentesatsingen i regionen, med forståelsen av at jentene, uavhengig av klubbtilhørighet, en dag vil spille på samme lag. Derfor er det viktig å opprettholde et sunt og godt samarbeidsklima med andre klubber for å sikre trivsel og utvikling for disse jentene.

## Sosiale medier

Klubben har ikke en

spesifikk ansvarsperson for håndtering av sosiale medier. Dette har blitt ivaretatt av konstituert leder i styret denne sesongen. Det ideelle ville være om en dedikert person kunne påta seg oppgaven med å administrere sosiale medier. Denne personen behøver ikke være medlem av styret.

## Frivillighet

Vi, i likhet med andre idrettsklubber, er basert på frivillighet. Vår er helt avhengig av engasjementet og bidragene fra foresatte. Vi er heldige å ha dedikerte voksne som aktivt deltar og hjelper i klubben. Dessverre har det vært en historisk trend, som fortsetter å prege oss, hvor enkeltpersoner påtar seg for mye ansvar. Dette fører til at personer med opprinnelig høyt engasjement blir sliten. Vi ønsker derfor å oppmuntre foresatte til å bidra. Ved å fordele ansvar og oppgaver, kan vi sammen opprettholde engasjement og en positiv og bærekraftig klubbdrift.

## **Sak 9: Behandle idrettslagets regnskap, styrets økonomiske beretning og kontrollutvalgets beretning (Idrettslagets regnskap, inkludert lagsregnskap i eget vedlegg)**

### Styrets økonomiske beretning

Klubben er i henhold til NIF sine regler pålagt å legge fram lagsregnskapene. Disse fungerer uavhengig av klubbens regnskap, men blir en del av dette når vi legger fram det totale årsregnskapet som må godkjennes av årsmøtet.

Siden det siste årsmøtet har klubben gjennomgått en navneendring. Klubben har investert i kamp- og treningsdrakter for medlemmer med farge og logo til Nidaros Hockey. Disse eies av klubben.

Klubben har hatt gleden av å inngå avtale med engasjerte og kompetente spillere fra Nidaros Junior Elite og Nidaros Kvinner Elite som treningsressurser i vår klubb, både på isen og fys. Det er engasjert en ekstern trener for U13.

Fjorårets budsjett satte av 25 000 kr til trenerkostnader, en sum som vurderes som utilstrekkelig. Budsjettet vedtatt på årsmøtet i 2023 har skapt rom for misforståelser og usikkerhet. Fra fjorårets årsmøte:

### "Sak 18: Budsjett 2023

*Det er i 2023 budsjettert med midler til rekruttering. Vi har fått en rekrutteringskomite som er gitt mandat og midler til å jobbe konkret med dette. Vi har budsjettert med midler for å videreutvikle trenere og ytterligere jobbe for å fremme hockey i byen. Dette er i stor grad lagt til sportslig etter mandat fra styret. Styret har tidligere vedtatt at vi ønsker at klubben skal stå for drakter til spillerne våre. Styret ser det slik at klubben nå sitter på midler som med fordel kan benyttes til bredere rekruttering, større satsing på trenere/støtteapparat og vi ser også at det vil bli nødvendig å leie inn krefter for dette."*

Denne teksten oppleves som vanskelig å tolke og gjenspeiler ikke budsjettpostene. Til tross for henvendelser til tidligere styremedlemmer om intensjonen bak teksten, har styret ikke mottatt tilfredsstillende svar.

## Kontrollutvalgets beretning for 2023

Kontrollutvalget skal kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter idrettslaget lov norm.

### I henhold til mandat fra styret i Leangen Ishockeyklubb har undertegnede utført følgende handlinger:

Gjennomgått protokoll for årsmøtet, styrets protokoller, samt andre dokumenter utvalget har funnet det nødvendig å gjennomgå.

Gjennomgått styrets årsberetning for 2023 og det styrebehandlede årsregnskapet for 2023.

Foretatt regnskapsrevisjon og kontrollert resultatregnskap og balanse(begrenset). Kostnader er stikkprøvemessig kontrollert for attestasjon og dokumentasjon, og vesentlige inntekter er kontrollert mot avtaler og annen dokumentasjon. Kontrollerte kostnader og inntekter gjelder for inneværende regnskapsår.

Regnskapet viser et overskudd på kr 270 460, og ved årsavslutning 2023 økte den frie egenkapitalen med kr 270 460.

### Kontrollutvalget har følgende merknader til forvaltningen av organisasjonsleddet:

*Da det dessverre ikke finnes styreprotokoller og eventuelle styrevedtak fra februar til november 2023 er det begrenset muligheter for kontroll, dette er en uheldig situasjon som konkluderer med at styret i fra årsmøte 28.03.2023 fram til 15.11.2023 ikke har utført de oppgaver som det er tillagt etter loven.*

### Kontrollutvalget har følgende merknader til det fremlagte regnskapet:

*Det er flere inngående billag(faktura) som er vanskelig å kontrollere da de har kun har generell tekst/varelinje, disse bør for framtiden avvises betalt av økonomi før utvidet beskrivelse av varelinje/billag er tilgjengelig.*

*Det mangler skriftlige avtaler / dokumentasjon for trenere, dette bør klubben få på plass.*

*Det er under kontroll/revisjon avdekket salg uten godkjenning fra styret av idrettslagets eiendeler utført av privatperson tilknyttet idrettslaget, dette er et alvorlig avvik som styret er gjort oppmerksom på under denne kontrollen.*

*Det er dessverre ikke tilgjengeliggjort balanseregnskap i regnskapssystem og dette gjør at kontroll blir vanskeligere, tidkrevende samt unøyaktig, anbefaler at regnskapssystem korrigeres slik at balanse blir tilgjengelig.*

### Konklusjon

Undertegnede har ikke funnet vesentlig feil eller mangler ved det avlagte regnskapet. Følgelig anbefales det at Leangen Ishockeyklubb sitt årsregnskap for 2023 godkjennes av årsmøtet.

Hommelvik 14.03.2024

Ørjan Wean

**Styrets innstilling:**

Årsmøtet tar regnskap (inkl lagsdeler), styrets økonomiske beretning og kontrollutvalgets beretning til orientering.

**Sak 10: Fastsette medlemskontingent for enkeltmedlemmer/familiemedlemsskap og treningsavgift****Forslag til vedtak:**

Medlemskontingent videreføres slik den er i dag.

Personlig medlemskap kr 220,-

Familiemedlemskap kr 400,-

**Forslag til vedtak:**

Styres gis fullmakt til å fastsette treningsavgift, samt jobbe for økt forutsigbarhet i strukturen for avgiften.

**Sak 11: Forslag om organisatorisk navneendring**

1. mai er det ett år siden klubben endret terminlistenavn Nidaros Hockey Brekke. Styret opplever en positivitet blant medlemmene med denne endringen. Barna synes det er stor stas å bære samme navn og logo som sine forbilder. Styret foreslår å jobbe for en organisatorisk navneendring, mens organisasjonsnummeret forblir uendret som det er i dag. Dette er samsvar med vår identitet som Nidaros Hockey Brekke. Vi har observert at det er misforståelser rundt organisatorisk navn og hvem vi er utad. De som er nye i idretten, og som ikke har kjennskap til klubbens historie, kan oppleve vanskeligheter med å forstå vårt formelle navn. Det har blitt tydelig i for eksempel forbindelse med overgangsprosesser og innmeldinger til klubben, der det forekommer feil og forsøk på å melde seg inn i eldre aldersgrupper, som for eksempel Nidaros Senior. Klubben vil fortsette å eksistere som en selvstendig enhet, på samme måte som den gjør i dag.

**Styrets innstilling:**

Styret får mandat til å jobbe for en organisatorisk navneendring.

**Sak 12: Forslag sammenslåing**

## **Sammen for en Større Isfamilie: Informasjon om klubbsammenslåing**

Kjære medlemmer i LIHK og RIHK,

Vi står nå foran en spennende og betydningsfull mulighet til å samle kreftene og styrke ishockeymiljøet vårt gjennom sammenslåing av våre to klubber.

Ishockey på østsiden av Trondheim er blitt en idrett hvor det ofte er tilfeldig hvor man starter, og rekruttering krever mye dedikasjon og en fast gruppe som jobber målrettet. Ved å samle ressursene våre, inkludert trenere og utstyr, vil vi kunne skape det beste tilbudet for våre barn. Dette innebærer å profesjonalisere driften, kjøpe inn det beste utstyret og sørge for tilstrekkelig plass til alle lagdelene.

En sammenslåing vil også kunne redusere kostnadene i drift, noe som igjen gir oss muligheten til å investere mer i barnas utvikling og tilbudet vi kan gi dem. Vi vil ha bedre kontroll over istider, noe som betyr bedre tider og større handlingsrom for treninger.

Ved å gå bort fra fragmenterte treningsgrupper og heller organisere treningene mer systematisk for alle aldersgrupper, vil vi kunne tette hullene i årgangene og optimalisere jentemiljøet i ishockeyen. Dette vil også bidra til bedre rekruttering hvor vi jobber sammen mot samme mål. Samtidig vil det være bedre samarbeid mellom junior og senior, og en mer solid økonomi gir oss muligheten til å profesjonalisere styret og den sportslige driften.

Vår felles visjon er å gi barna våre det beste tilbudet. Vi ser for oss en hockeyskole med over 100 barn og egne lagdeler med over 60 barn, alt samlet under ett tak. Dette vil skape en samlende tilhørighet og et sterkt isfamiliefelleskap.

Sammen som én klubb, med én hall og én lagånd, vil vi stå sterkere enn noensinne. Vi oppfordrer dere alle til å støtte opp om denne sammenslåingen, som vi mener vil være til det beste for oss alle.

En viktig suksessfaktor for denne prosessen er at vi starter på nytt med et nytt offisielt klubbnavn (Nidaros Bredde) og et nytt styre som innehar de riktige stillingsvervene. Det vil også være helt avgjørende at vi får med oss ildsjelene fra begge klubbene til et felles samarbeid.

Med vennlig hilsen

Lasse Heggelund og Fredrik Rosvold



**Årsmøte Mandat:**

- Vi ber om at årsmøtet gir styret et mandat til å undersøke muligheten for sammenslåing.

**Videre Prosess:**

- Hvis vi får et JA fra medlemmene, tar vi dette som et klart signal om å fortsette.
- Vi vil deretter se på detaljene i sammenslåingen, inkludert juridiske aspekter, registrering, organisasjonsnummer, osv.
- Idrettskretsen vil gi oss veiledning i denne prosessen.

**Styrets innstilling:**

Styret får mandat til å undersøke muligheten for sammenslåing.

**Sak 13: Budsjett 2024**

<b>Budsjett</b>	
<b>LEANGEN ISHOCKEYKLUBB for 2024</b>	
<b>Regnskapskonto</b>	<b>2024</b>
<b>Driftsinntekter</b>	
3101 Medlemsavgift	65000
3102 Mikro Treningsavgift	110000
3103 Treningsavgift	356000
3900 Annen driftsrelatert inntekt	20000
3950 Tilskudd fra Idrettsforbundet	62000
3960 Grasrotandel	25000
3970 Momskompensasjon	122000
	<b>760000</b>
<b>Driftskostnader</b>	
4001 Utgifter turneringer, cuper etc.	10000
4010 Aktivitetsdager	25000
4020 Dommerregninger	25000
4030 Utstyr	85000
4031 Utstyr til Mikro	20000
4040 Stihk	215000
4302 Refusjon Keeperutstyr	10000
4550 Trenerkostnader	200000
4551 Trenerutdanning i regi NIHF	50000
6550 Driftsmateriale	15000
6553 Hjemmeside kostnad	10000
6705 Regnskaps utgifter	60000
7320 Reklamekostnad	5000
7321 Rekrutterings budsjett	25000
7500 Forsikringspremie	2000
7770 Bank og kortgebyrer	5000
7780 Spond Gebyr	18000
	<b>780000</b>
<b>Finansinntekter</b>	
8050 Annen renteinntekt	20000
	<b>20000</b>
<b>Resultat</b>	
Driftsinntekter	760000
Driftskostnader	780000
<b>Driftsresultat</b>	<b>-20000</b>
Finansinntekter	20000
<b>Budsjettert Resultat</b>	<b>0</b>

## Noter til budsjett 2024

4550 Trenerkostander	Gjelder interne og eksterne trenerkostander. Vi oppfordrer nytt sportslig utvalg til å lage en handlingsplan for økonomi som godkjennes av nytt styre.
4551 Trenerutvikling i regi av NIHF	Budsjettpost for relevant trenerutdanning i regi av Norges Ishockeyforbund (NIHF). Det må være relevant for årganger klubben har.
7321 Rekruttering	Posten omhandler rekruttering av nye spillere til klubben. Dette inkluderer gjennomføring av rekrutteringsarrangement, innkjøp av for eksempel saft, pølser etc og mulighet til å leie inn ekstra assistanse ved behov.
4030 Utstyr	Posten inkluderer alt utstyr for drift av klubben, jakker til lagledere, skate suits til og bidrag til hjelm for trenere, samt innkjøp av keeperutstyr til utlån for U10 og yngre.
4301 Utstyr til mikro	Mikro har egen post da de har andre behov enn andre lagdeler, for eksempel utlånsutstyr.
4320 Refusjon keeperutstyr	Medlemmer har mulighet til å søke om å få dekt 30% av kostander for innkjøp av keeperutstyr.

### Styrets innstilling:

Årsmøtet vedtar budsjett som forelagt.

### Sak 14: Valg

#### 1. Valg av styret

#### §10 Valgkomite

*Valgkomiteen består av en representant fra hver lagdel i klubben. Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra lagleder i hver lagdel. Valgkomiteen skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.*

#### Valgkomiteen besto av:

Thomas Berg, Lagleder U13

Torill B Karlsen, Lagleder U11

Anita Kjønnøy, Lagleder U10

Mehdi Aghebati U9 (Inn for Marte Einum, da hun sitter i styret)

Charlotte Severinsen, Lagleder U8 og yngre.

#### 1. Avklare hvem som står på valg.

Protokoll fra årsmøtet punkt 20, samt valgkomiteens innstilling.

Rolle	Protokoll forrige valg	Valgkomiteens innstilling
Styreleder 1 år	Dag. A Gundersen (U13)	Jørgen Knapskog (2 år)
Nestleder 2 år	Ragnhild Maske (U11)	Ikke på valg
Styremedlem 2 år	Hans Martin Hopsø (U13)	Ikke på valg
Styremedlem 2 år	Snorre Heggum (U13)	Ikke på valg
Styremedlem 1 år	Fredrik Johnson (U13)	Marte Norman Einum (U9) (2 år)
Styremedlem 1 år	Forutsetter vedtektsendring §10	Sportslig utvalg 1 representant (1 år)
Varamedlem 1 år	Marte Norman Einum	Aleksander Blaasvær (U9) (1 år)
<b>Kontrollkomite</b>		
Leder 1 år	Ørjan Vean (U13)	
Medlem 1 år	Karoline Myklebost (U13)	Nina Pavon (U9) (1 år)

#### Valgkomiteen legger inn sak på årsmøtet:

Ønsker en tilføyelse i vedtektene §10

a) Styre med leder, nestleder, 3 styremedlemmer, 1 varamedlem og 1 representant fra sportslig utvalg.

#### Begrunnelse av de nye kandidatene:

Jørgen Knapskog har lang erfaring med organisasjonsdrift, blant annet i fagforening, politikk og verv i idretten. Jørgen var styreleder i Astor Ishockeyklubb fra 2021 - 2023, og sitter idag også i styret i idrettsrådet i Trondheim. Etter en samtale med Jørgen og ledervervet og hvem vi er, ser Jørgen frem til å kunne være med å bidra til en videreutvikling av klubben. Jørgen er opptatt av at man i en organisasjon skal kunne trekke inn den kompetansen de ulike vervene og utvalgene har, for å løfte kvalitet på bredde og utvikling. Han har erfaring med å jobbe blant annet med drift, tilskuddsmidler og prosjekt.

*§ 4 Kjønnfordeling (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styre, komiteer mv. og representasjon til årsmøtet. Ved valg av styre, råd, utvalg/komite mv. og ved representasjon til årsmøtet i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg av mer enn tre personer, skal det velges minst to personer fra hvert kjønn. "Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem."*

- Valgkomiteen er bevisst på at man ved valget skal jobbe for at kvinneandelen i styret og utvalg økes i tråd med vedtektene.

#### Valgkomiteens prosess:

For å danne seg et inntrykk av styrets arbeidsoppgaver opp mot de ressurser som trengs i styret, er vi avhengig av at styret følger egne vedtekter og fører protokoll over styremøter og gjør dem tilgjengelig.

1. Valgkomiteen har snakket med tidligere ledere og styremedlemmer i Nidaros Brekke for å kunne danne oss et bilde av hvilke ressurser som er viktig å få med videre i styrets arbeid. Vi har også snakket med Nidaros Junior sin styreleder.

2. Årsmøteprotokoll punkt 16"; Forslag om å endre terminliste-navn til Nidaros bredde. Vedtak: Årsmøtet gir fullmakt til å fortsette arbeidet i retning samarbeid. Endring av terminliste navn ble vedtatt med en "stemme mot". Vi finner i samarbeidsavtalen mellom Nidaros Bredde og Nidaros Junior at det er gjort et godt stykke arbeid. Vi vet at arbeidet som er gjort i prosessen har vært krevende, men har gjort at vi som breddeklubb har fått tilgang til ressurser til bla organisasjonsdrift.
3. Valgkomiteen har erfaringer gjennom egne verv som lagleder, at styret har hatt flere arbeidsoppgaver og hastesaker som er knyttet opp mot sportslig drift, rekruttering og jentesatsing. Vi ser også at sportslig utvalg, slik det er organisert i dag har mange arbeidsoppgaver knyttet opp mot få mennesker. Vi har fått tilbakemeldinger om utfordringer knyttet med gjennomføring av bla rekruttering og jentesatsing.

Valgkomiteen konkluderte tidlig at eldre lagdeler er overrepresentert i styrets arbeid, og har hatt fokus på å få inn yngre lagdeler i verv. Valgkomiteen har hatt fokus på å ikke bruke de ressurspersonene klubben allerede har i ulike verv inn i styret. Dette har sammenheng med at vi ønsker at ressurspersoner i ulike roller i klubben skal kunne stå lenge i sitt frivillige arbeid, og har erfart nå at vi "bruker opp" ressurspersonene vi har fremfor å lete etter "flere hender."

#### **Valgkomiteens forslag på tiltak opp mot ovennevnte punkter:**

- 1b. Valgkomiteen ser alvorlig på at styret ikke skriftliggjør arbeidsprosesser og vedtak opp mot alt det organisasjonsarbeidet som skal utføres. I 2023 er det 2 referat, november og desember, hvorav det ene er et ekstraordinært styremøte. Vi ønsker en åpen og transparent klubb, og ber om at styret heretter skriftliggjør sine møter.
- 2b. Samtlige tidligere medlemmer og ledere av styret påpeker at arbeidsmengden er stor og man bruker mye tid på hastesaker. Et tiltak fra valgkomiteen vil være å sette inn en styreleder med høy kompetanse på organisasjonsdrift, og samtidig ikke har andre verv i klubben.
- 3b. Valgkomiteen foreslår at man videreutvikler samarbeidsavtalen med Nidaros Junior med bla et tettere samarbeid mellom styret i Bredde og Junior.
- 4b. Valgkomiteen foreslår at sportslig lederverv deles i to, hvorav en leder ansvaret for rekruttering. For at styret skal kunne bidra inn i sportslig og for at styret skal kunne få tilgang til den kompetansen sportslig innehar. Valgkomiteen foreslår at det sportslige ledervervet som deles på to, videre skal ha møterett og stemmerett i styret. anbefalinger på en slik type modell kommer fra valgkomiteen i samråd med blant annet Nidaros Juniors styreleder.

For øvrig ser valgkomiteen at det er få hender som brukes på flere oppgaver i klubben - og oppfordrer styret til å arbeide for å øke foresattes engasjementet i det frivillige arbeidet for barna.

Denne innstillingen ble sendt leder 06.februar, med oppfordring om å informere alle som har takket ja til verv.

På vegne av valgkomiteen  
Torill B Karlsen

**2. Valg av representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett i.**

**Forslag til vedtak:**

Styret gis fullmakt til å oppnevne representanter til Idrettstinget og andre organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett i.

**3. Valg av revisor/kasserer**

**Forslag til vedtak:**

Styret gis fullmakt til å oppnevne revisor/kasserer.